



CONSULTORES Y ASESORES EN  
ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS

# LIDERAZGO DE ALTO IMPACTO EN PROYECTOS DE CONSTRUCCION

29 ABRIL 2020



# ¿QUÉ HACEMOS?



CAAP

Nuestra misión es: generar valor, optimizar los procesos y prevenir situaciones de riesgo de nuestros clientes





# SERVICIOS

- ❖ Evaluación Técnico - Financiera y *Due Diligence* de infraestructura y servicios
- ❖ Ingeniero Independiente
- ❖ Administración de contratos de obra y de servicios
- ❖ Auditorías de obra
- ❖ Blindaje de contratos de obra pública y servicios
- ❖ Análisis de riesgos
- ❖ Diseño e implementación de Oficinas de Administración de Proyectos (PMO)
- ❖ Procedimientos, formatos e indicadores de desempeño
- ❖ Impartición de cursos y talleres
- ❖ Diseño de estrategia
- ❖ Coaching







# MEMBRESIAS







## Luis R. Infante

### Educación:

Ing. Químico, IPN, Mexico

MBA, Universidad del Valle de México

Maestría en Diseño, Gestión y Dirección de Proyectos, CEPES, Mexico

Profesor de Dirección de Proyectos de la Universidad Panamericana y ULSA

### Licencias y certificaciones:

PMP - Project Management Professional (PMI) (#1609175)

Director de Proyectos Titular - Instituto Mexicano de Dirección de Proyectos (C-1911902B)

Luis es Ingeniero Químico con mas de 25 años de experiencia en proyectos de ingeniería y construcción. Es consultor y asesor en Dirección de Proyectos para varias industrias en los sectores públicos y privados. Ha participado en todas las fases de los proyectos: diseño de la estrategia y portafolio de proyectos, desarrollo de casos de negocios, definición y maduración de proyectos, evaluación técnico-financiera, planeación, ejecución, auditoría, análisis de riesgos, supervision, control y cierre de proyectos entre otros aspectos.

Luis tiene una licenciatura en Ingeniería Química, cuenta con el Grado de Maestro en Administración con Especialidad en Ingeniería Financiera y el Grado de Maestro en Diseño, Gestión y Dirección de Proyectos. Luis es miembro del *Project Management Institute (PMI)* y está certificado como *Project Management Professional (PMP)* y también cuenta con la certificación como Director de Proyectos Titular del Instituto Mexicano de Dirección de Proyectos. Luis pertenece al Instituto Mexicano de Ingenieros Químicos, es Director de Relaciones del Instituto Mexicano de Dirección de Proyectos, es Socio Fundador del Instituto Mexicano de *Lean Construction* y Socio Fundador de la Sociedad Mexicana del Derecho de la Construcción. Ha impartido conferencias en México para instituciones educativas y profesionales sobre *Lean Construction* y Dirección de Proyectos, y participa activamente en otras organizaciones relacionadas con la ejecución de proyectos. Luis ha impartido cátedras en diversas universidades dentro del rubro de Administración y Dirección de Proyectos.



# ¿Cómo ven si hacemos interactiva esta plática?



CONSULTORES Y ASESORES EN  
ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS





# En palabras sencillas, ser líder es...



CONSULTORES Y ASESORES EN  
ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS



**Oscar Marcos Gómez (Director SQI-México) • 1er**

Servicio (experiencia) al Cliente y Ventas

2 semanas • 🌐

Ser un verdadero Líder... es de lo más sencillo.

Si quieres que la gente siga tus pasos, debes de dirigirte hacia alguna parte. Y, a continuación, tienes que convencerlos para que sientan el deseo de ir contigo.

Fácil ¿no?

1. Fuente: Visto en LinkedIn - Oscar Marcos Gómez



# En palabras sencillas, ser líder es...



CONSULTORES Y ASESORES EN  
ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS



**Oscar Marcos Gómez (Director SQI-México) • 1er**

Servicio (experiencia) al Cliente y Ventas

1 semana • 🌐

Leí por ahí...

A un Jefe lo nombran desde arriba.

A un Líder lo nombran desde abajo.

1. Fuente: Visto en LinkedIn - Oscar Marcos Gómez



# ¿Qué opinas de esta situación?



CONSULTORES Y ASESORES EN  
ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS





# ¿y de esta otra?



CONSULTORES Y ASESORES EN  
ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS





# ¿Cómo llevaremos esta plática?



CONSULTORES Y ASESORES EN  
ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS

Libro “El  
arte de la  
Guerra”

Habilidades  
del líder

Decálogo



# Algunas características del líder...

## “El arte de la Guerra” de Sun Tzu...





# Algunas características del líder...

## “El arte de la Guerra de Sun Tzu”...



*“Los que son expertos en el arte de la guerra, evitan los combates en la mañana cuando el oponente está fresco y lo atacan cuando está relajado o nostálgico. A esto se le llama tomar en cuenta el valor moral”*

Traducido a proyectos de construcción:

- Realizar tareas que requieren de mucha atención y cuidado en las mañanas
- Desarrollar juntas diarias en la mañana
- Llevar a cabo actividades rutinarias en las tardes

¿Qué sucede en los trabajos nocturnos?





# Algunas características del líder...

## “El arte de la Guerra de Sun Tzu”...



*“Si se castiga a las tropas antes de haber conseguido su lealtad, no obedecerán. Si no obedecen, serán difíciles de emplear. Si las tropas son fieles, pero no se les castiga, no se podrán utilizar. Por lo tanto, dales órdenes con cortesía e infúndelos en el ardor bélico; entonces se podrá decir que la victoria está asegurada”*

Traducido a proyectos de construcción:

- Dar instrucciones con cortesía
- Mano derecha y mano izquierda





# “Dar instrucciones con cortesía”



David Neal • 1er

Director - The Eighth Mile Consulting | Personal & Professional Coach

3 semanas • 🌐

My dad once said, "never shame a person, unless you want an enemy for life". He was right. As such:

1. Never unnecessarily embarrass your team mates.
2. Treat people how you would like to be treated in the same situation.
3. Choose an appropriately private location in order to counsel people.
4. Very seriously consider the time and place in which you raise issues.

Treating someone with respect and dignity as part of their professional development, or performance management, will determine whether they are your biggest enemy or strongest advocate.

1. Fuente: Visto en LinkedIn - David Neal

... *“Nunca apenes a una persona a menos de que quieras que sea tu enemigo de por vida”*

1. Nunca apenes innecesariamente a tus compañeros de equipo
2. Trátalos como te gustaría ser tratado en la misma situación
3. Elige un lugar privado y apropiado
4. Considera seriamente el tiempo y lugar en el que indicas los problemas

Trata a la gente con respeto y dignidad.





# Algunas características del líder...

## “El arte de la Guerra de Sun Tzu”...



*“Si para instruir a las tropas se les imparten órdenes eficaces, las tropas serán obedientes. Si las instrucciones que se les dan no siempre son coherentes, las tropas no las acatarán”*

Traducido a proyectos de construcción:

- Dar instrucciones coherentes y con lógica
- Permitir que se visualicen las siguientes acciones (no espera)





# Algunas características del líder... de el libro “El arte de la Guerra de Sun Tzu



*“Si el comandante tiene la moral por los suelos y su autoridad deja mucho que desear, si sus órdenes son confusas y no tiene un método para guiar a sus oficiales y a las tropas, y si en sus formaciones no hay orden, entonces, en este ejército reinara el desorden”*

Traducido a proyectos de construcción:

- Dar el ejemplo
- Promover el orden



# Habilidades del líder de proyectos de construcción



- Compromiso
- Honestidad
- Calidad
- Verdad
- Dar el ejemplo
- Persuasión
- Credibilidad
- Delegación efectiva
- Política, manejo del poder e influencia;
- Lenguaje corporal
- Presentación en público
- Formación de equipos
- Motivación
- Negociación
- Reuniones de trabajo efectivas
- Comunicación;
- Solución a problemas;
- Creatividad;
- Organización y orden;
- Inteligencia emocional
- Ética

1. Fuente: Adaptado del Vademecum en Dirección de Proyectos. <http://imdp.mx/DNews/?VDP>. Informes al correo: vdp@imdp.mx





# Algunas características del líder...

## Compromiso



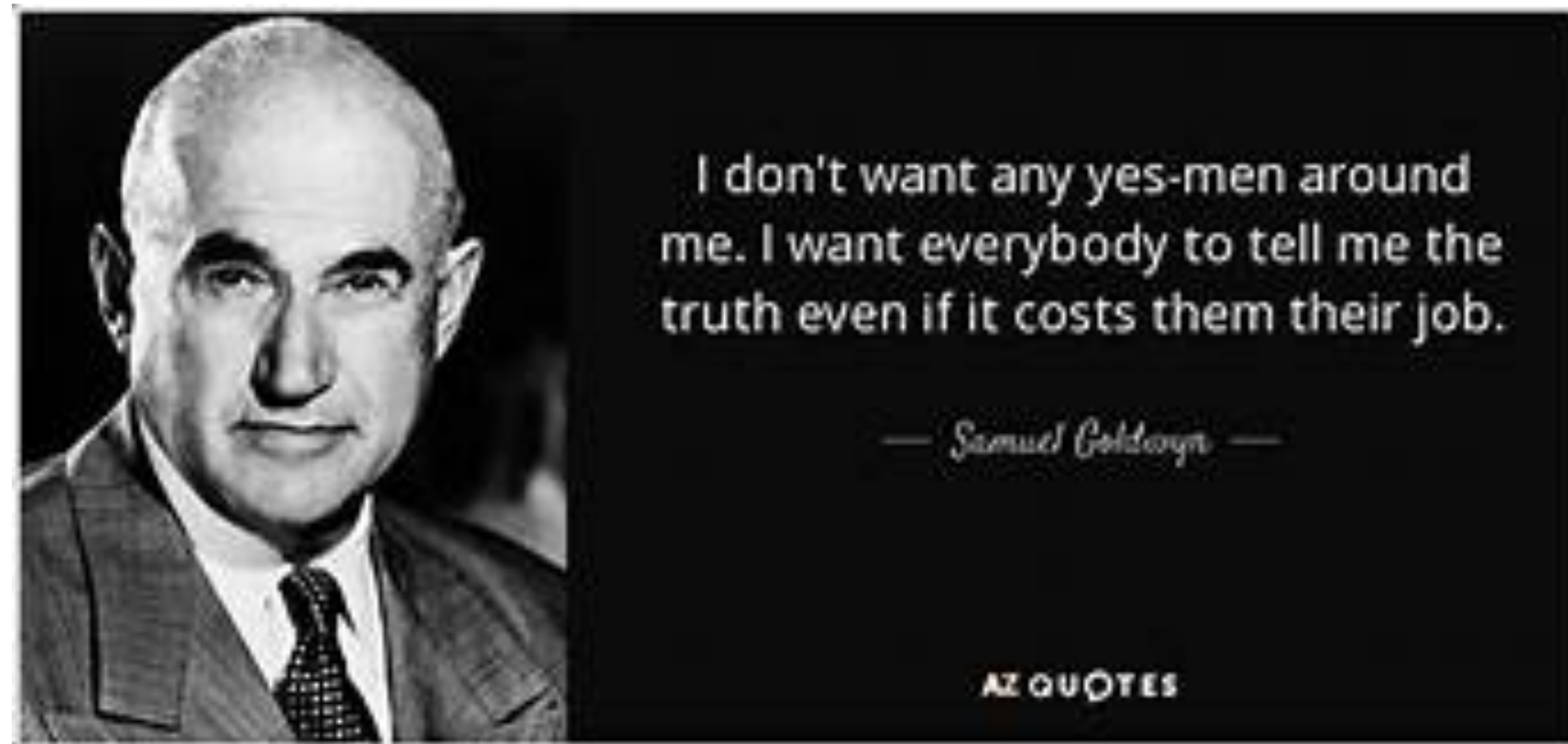
“Cuando le preguntaron a Tom Watson, el legendario ejecutivo de IBM, cuanto tardó en lograr la excelencia, contestó: Un segundo”.

La excelencia se logra en el instante en que uno se compromete consigo mismo a no volver a hacer jamás, conscientemente, nada que no sea excelente, a pesar de la presión de superiores o circunstancias.



# Algunas características del líder...

## Honestidad



“No quiero a mi alrededor personas serviles que digan a todo que sí. Quiero gente que me diga la verdad aunque les cueste su trabajo”.

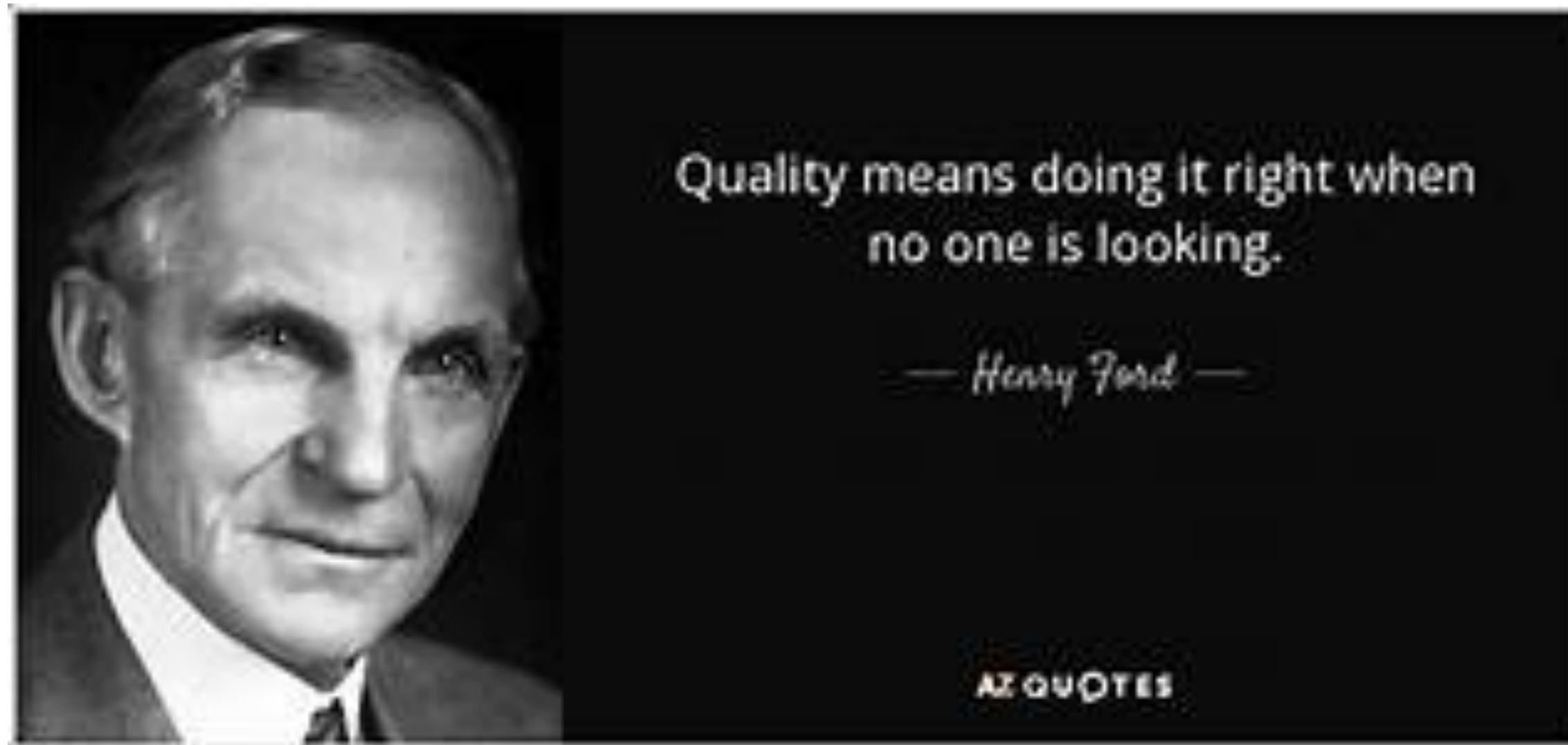
Samuel Goldwyn





# Algunas características del líder...

## Calidad



“Calidad significa hacer las cosas bien cuando nadie te está viendo”.

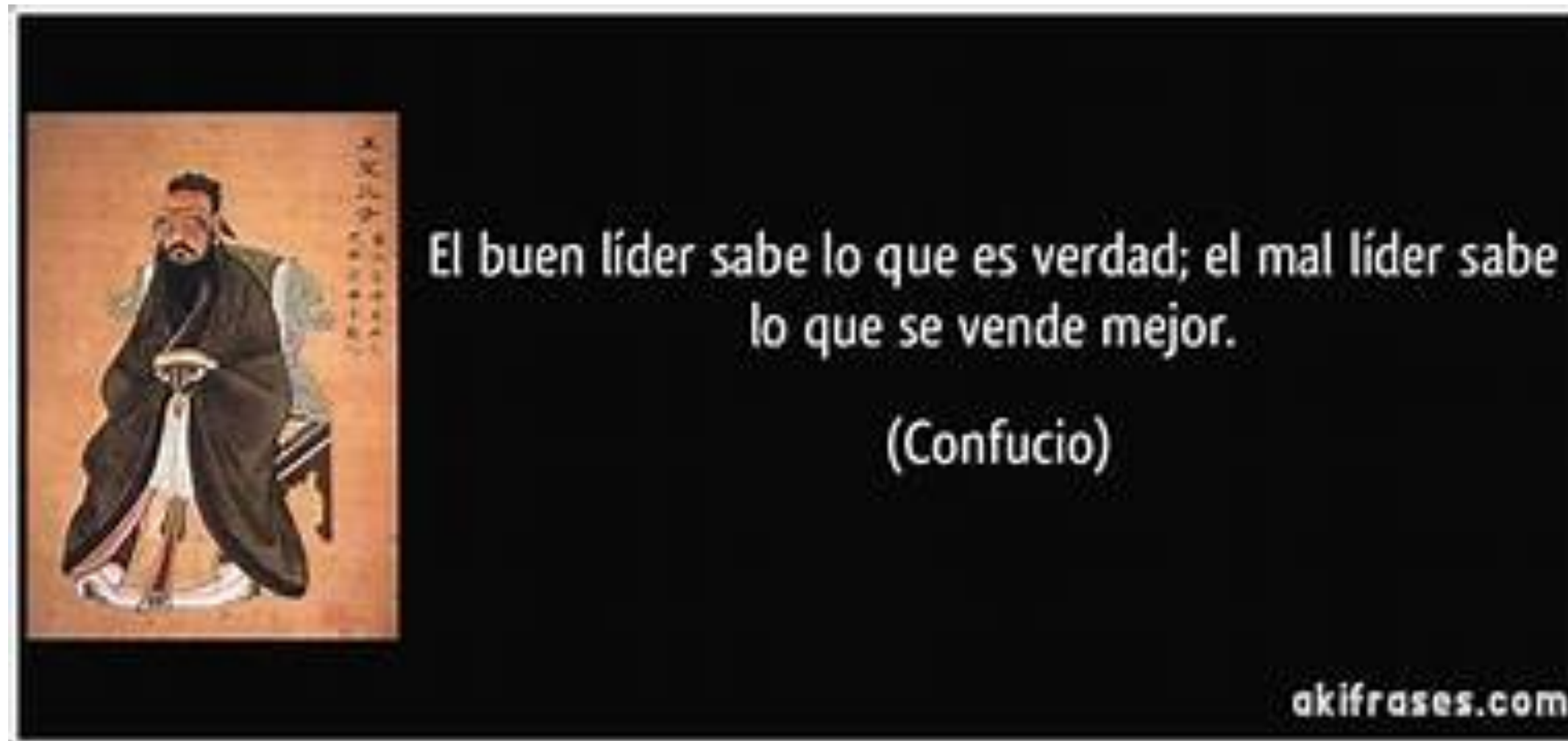
Henry Ford.





# Algunas características del líder...

## Verdad



“El buen líder sabe lo que es verdad; el mal líder sabe lo que se vende mejor”.

Confucio.





# Algunas características del líder...

## Verdad. Viaje al Polo Sur



A principios del siglo XX, apareció un anuncio en la prensa de Londres que ha pasado a la historia. Lo puso Sir Ernest Shackleton, que buscaba acompañantes para una expedición al Polo Sur. El anuncio decía así:

*SE BUSCAN HOMBRES para viaje riesgoso. El sueldo será bajo y el frío atroz, pasaremos largos meses de oscuridad total, en constante peligro, dudas de regresar sanos y salvos. Pero, de lograrlo, se tendrá honor y reconocimiento.*

El anuncio surtió efecto y no tardó en conseguir a los hombres que necesitaba. Para realizar una buena selección del personal es indispensable que la descripción del puesto se ajuste a la realidad. Demasiados anuncios clasificados se centran en el “éxito y fama” y olvidan mencionar “el frío atroz”.

¿Cómo elijo a un buen gerente de proyectos de construcción?





# Algunas características del líder...

## Dar el ejemplo...



“El ejemplo no es lo principal para influenciar a otros. Es la única cosa”.

Albert Schweitzer

“En la vida no puedes decir una cosa y hacer otra, los niños aprenden mucho más viendo que escuchando tus palabras”.

Andy García

“El camino de la doctrina es largo. Breve y eficaz, el del ejemplo”.

Séneca





# Algunas características del líder...

## Persuasión



*“La persuasión es la forma de hacer que los demás hagan lo que tú quieras... y que estén felices de hacerlo.*

*Un principio de la persuasión es la percepción de ser una autoridad.*

*No es que tengas un cargo de fuerza o poder; sino que te perciban como la persona idónea para eso a lo que te dedicas.*

*Es una combinación de tu reputación con la manera como te vendes a los demás. Esa autoridad inspira confianza y facilita que la gente quiera trabajar contigo”.*

Jesus Enrique Rosas





# ¿Cuál de las características es la más importante?



CONSULTORES Y ASESORES EN  
ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS





# Algunas características del líder...

## Decálogo



**David Neal** • 1er

Director - The Eighth Mile Consulting | Personal & Professional Coach

2 semanas • 🌱

Keep it simple:

1. Always do what you say you will
2. Tell the truth even when it's hard to do
3. Don't give up
4. Be strong of character, demonstrating dignity and grace
5. Be respectful and courteous of others
6. Own your mistakes, and fix them
7. Protect others when they need it
8. Choose the hard right, over the easy wrong
9. Be professional
10. Help others to become better than you

1. Siempre haz lo que dices que harás
2. Di la verdad aun cuando es difícil de hacer
3. No renuncies o claudiques
4. Se fuerte de carácter, demostrando dignidad y gracia
5. Se respetuoso y cortés con todos
6. Se responsable de tus errores y corrígelos
7. Protege a otros cuando lo necesiten
8. Elige el lado correcto aun y cuando es difícil, contra el camino fácil pero equivocado
9. Se profesional
10. Ayuda a otros a ser mejor que tu





# Sugerencia de lectura (referencia bibliográfica)

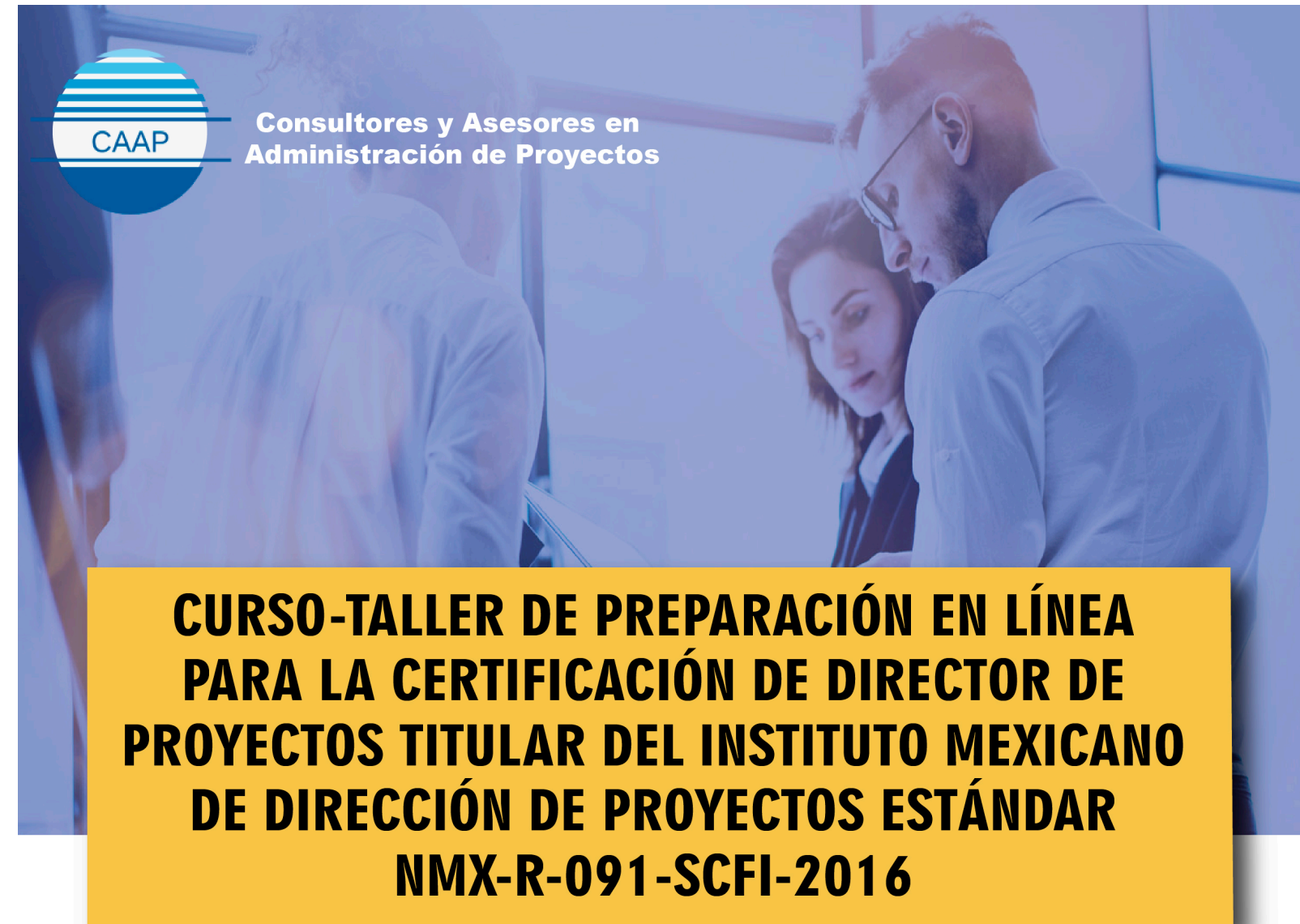



CONSULTORES Y ASESORES EN  
ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS





# Próximos cursos



 Consultores y Asesores en  
Administración de Proyectos

**CURSO-TALLER DE PREPARACIÓN EN LÍNEA  
PARA LA CERTIFICACIÓN DE DIRECTOR DE  
PROYECTOS TITULAR DEL INSTITUTO MEXICANO  
DE DIRECCIÓN DE PROYECTOS ESTÁNDAR  
NMX-R-091-SCFI-2016**

**05, 06, 12, 13, 19, 20, 26, 27 JUNIO  
03, 04, 10 y 11 JULIO 2020**

## **SESIONES VIRTUALES**

Viernes 6:00 a 8:00 p.m.  
Sabados 9:00 a.m. a 1:00 p.m.

<b>Informes</b>	55 8020 5225	ross.lopez@construconsultores.com
	55 4352 9392	luis.infante@construconsultores.com



Consultores y Asesores en  
Administración de Proyectos



# Próximos cursos



Consultores y Asesores en  
Administración de Proyectos

## CURSO-TALLER EN LÍNEA DE CONTROL Y SUPERVISIÓN DE OBRA

**SESIONES  
VIRTUALES**

Horario  
4:00 a 8:00 p.m.

### 13 Y 14 MAYO 2020



**Informes:** 55 8020 5225    ross.lopez@construconsultores.com  
55 4352 9392    luis.infante@construconsultores.com



CONSULTORES Y ASESORES EN  
ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS



## CURSO EN LÍNEA

**LIDERAZGO, NEGOCIACIÓN, FORMACIÓN DE  
EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO  
EN PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN**

### 29 y 30 MAYO 2020

**SESIONES  
VIRTUALES**

Horario  
VIERNES 4:00 - 8:00 p.m.  
SABÁDO 9:00 a.m -1:00 p.m.

**Informes:** 55 8020 5225  
55 4352 9392

ross.lopez@construconsultores.com  
luis.infante@construconsultores.com





# ¿Preguntas?



Consultores y Asesores en  
Administración de Proyectos





# Próxima conferencia virtual gratis





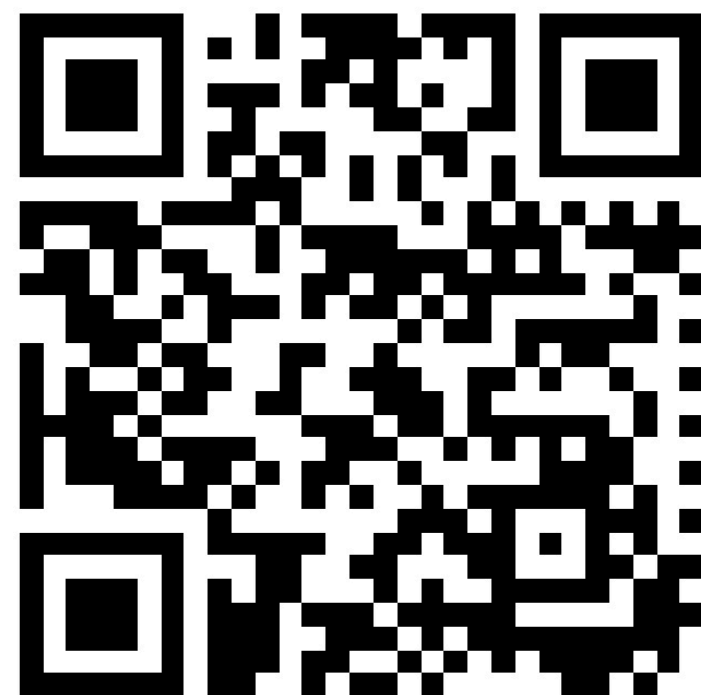
# Gracias

[luis.infante@construconsultores.com](mailto:luis.infante@construconsultores.com)  
[construconsultores.com](http://construconsultores.com)



LinkedIn CAAP

LinkedIn Luis



## *La gente que me gusta*

*Mario Benedetti*

*Me gusta la gente que vibra, que no hay que empujarla, que no hay que decirle que haga las cosas, sino que sabe lo que hay que hacer y que lo hace en menos tiempo de lo esperado.*

*Me gusta la gente con capacidad para medir las consecuencias de sus acciones, la gente que no deja las soluciones al azar.*

*Me gusta la gente estricta con su gente y consigo misma, pero que no pierda de vista que somos humanos y nos podemos equivocar.*

*Me gusta la gente que piensa que el trabajo en equipo, entre amigos, produce más que los caóticos esfuerzos individuales.*

*Me gusta la gente que sabe la importancia de la alegría.*

*Me gusta la gente sincera y franca, capaz de oponerse con argumentos.*

*Me gusta la gente de criterio, la que no se avergüenza de reconocer que no sabe algo o que se equivocó.*

*Me gusta la gente que al aceptar sus errores, se esfuerza genuinamente por no volver a cometerlos.*

*Me gusta la gente capaz de criticarme constructivamente y de frente; a éstos los llamo mis amigos.*

*Me gusta la gente fiel y persistente, que no fallece cuando de alcanzar objetivos e ideas se trata.*

*Me gusta la gente que trabaja por resultados. Con gente como esa, me comprometo a lo que sea, ya que con haber tenido esa gente a mi lado me doy por bien retribuido.*





# Grupo WhatsApp



**Dirección de Proyectos C**



# Descarga de presentación



<https://construconsultores.com/conferencias-virtuales/>